

Évacuer la mentalité coloniale et ouvrir le milieu de travail aux Autochtones (Université de Victoria)

Afin d'aider les employeurs à mieux soutenir et conserver les employés autochtones dans leur milieu de travail, l'Université de Victoria (UVic) s'est associée à des membres de l'union étudiante autochtone d'UVic, de même qu'à des membres du personnel de son bureau de l'engagement universitaire et communautaire autochtone, pour soulever les questions ci-dessous.

Questions sur la formation en milieu de travail et interculturelle dans votre entreprise

- Votre entreprise s'est-elle engagée à offrir de la formation, de l'éducation et du perfectionnement professionnel continu ayant pour but d'améliorer la compréhension du vécu autochtone et des conséquences de la colonisation?
- Avant d'embaucher, avez-vous une idée claire des raisons pour lesquelles votre entreprise cherche à employer des candidats autochtones?
- De quelle façon votre procédure d'embauche respecte-t-elle la diversité des identités autochtones, interagit-elle avec celles-ci et réagit-elle à celles-ci?
- De quelle façon votre procédure d'embauche tient-elle compte de l'expérience et de l'identité qui sont propres à un.e employé.e autochtone, et comment les valorise-t-elle?
- En tant que gestionnaire ou en tant qu'entreprise, quelles mesures avez-vous prises pour décoloniser votre culture organisationnelle?

Questions sur l'embauche et la conservation du personnel

- Si une personne autochtone est embauchée pour ses compétences culturelles, comment sera-t-elle soutenue dans son milieu de travail?
- Si un.e candidat.e se sent instrumentalisé.e dans le cadre du processus d'embauche, quelles sont les stratégies en place dans votre entreprise pour composer avec la situation?
- Quels types de plans de conservation du personnel avez-vous mis en place spécialement pour soutenir les nouveaux employés autochtones?
- Votre entreprise offre-t-elle des indemnités de garde d'enfants, ainsi que des ressources et des services connexes?
- Votre entreprise offre-t-elle des accommodements relatifs aux obligations culturelles et familiales?
- Les travaux entourant la réconciliation, la diversité, l'inclusion et la lutte contre le racisme doivent être soutenus par des cadres non autochtones de l'entreprise. Qui est le membre non autochtone de la direction ou de la haute direction responsable de ce travail?