

ANALYSE DES CONSÉQUENCES DE LA PANDÉMIE DE LA COVID-19

Une série par la Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur

EMBAUCHER DU PERSONNEL QUALIFIÉ : UN DÉFI CROISSANT

Les entreprises canadiennes ont du mal à trouver du personnel qualifié. Le marché du travail continue à changer, et les employeurs ont de plus en plus besoin de travailleurs ayant un portfolio de compétences et d'expériences diverses, selon un questionnaire de 2019 par la Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur et du Conseil canadien des affaires. Ce n'est donc pas surprenant que la pandémie ait renforcé ces défis. Une enquête récente de 2020 par Statistiques Canada a trouvé que les entreprises s'attendent à avoir du mal à embaucher des travailleurs qualifiés, ainsi que de trouver le temps et les ressources nécessaires pour les former dans les années qui suivent. Selon les données suivantes, les entreprises canadiennes font face à une période difficile et incertaine.

Le recrutement du personnel...

AVANT LA COVID-19

Quelles sont les compétences les plus difficiles à trouver pour les entreprises dans leur recherche d'acquisition et de rétention de talents ?



Compétences techniques
42 %



Compétences managériales
24 %



Compétences humaines
21 %

Quel est le délai pour occuper un poste de niveau débutant ?

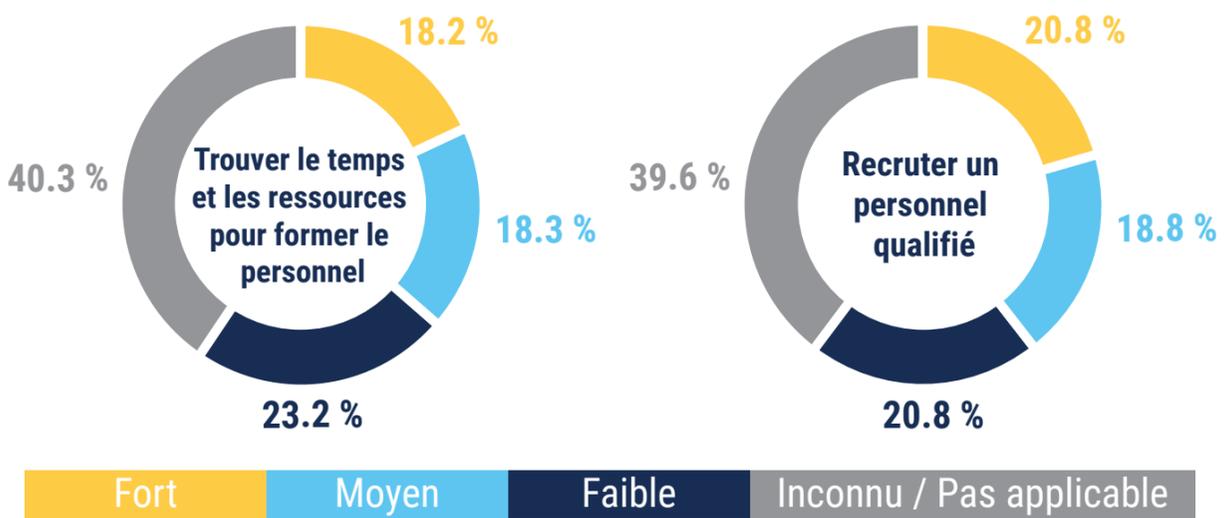


ET ALORS ?

Ces chiffres démontrent que bien avant la pandémie de la COVID-19, les entreprises avaient déjà des difficultés à trouver des candidat.e.s qualifié.e.s avec les bonnes compétences et dans un délai raisonnable. En 2020, les entreprises s'attendent à continuer à faire face à des difficultés de recrutement, comme vu ci-dessous.

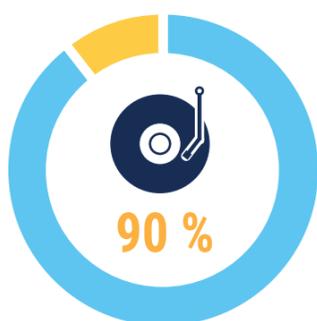
EN VUE D'UNE REPRISE APRÈS LA COVID-19

Degrés de difficultés ressentis par les entreprises par rapport à l'embauche et la rétention

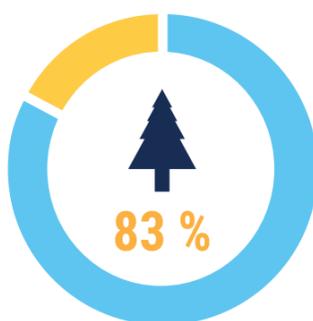


Les licenciements...

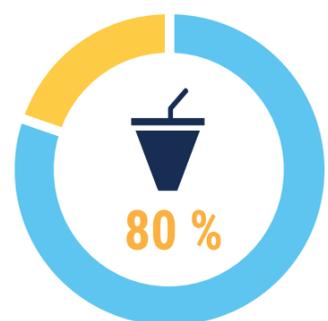
Secteurs avec le plus d'entreprises ayant 50 % ou plus de licenciements à cause de la COVID-19



Les arts, divertissements et loisirs



L'agriculture, foresterie, pêche et chasse



L'hébergement et services de restauration

AU-DELÀ

La pandémie de la COVID-19 a renforcé les difficultés du marché du travail par rapport au recrutement, à la formation, et à la rétention. L'automatisation et la numérisation continue à métamorphoser les travaux traditionnels – et les Canadiens ayant perdu leur travail à cause de la pandémie vont devoir acquérir de nouvelles compétences pour faciliter leur transition dans de nouveaux postes et secteurs. Quoi faire ?

- Investir dans de nouveaux programmes de perfectionnement et de requalification des compétences, surtout pour les secteurs canadiens divers ayant un grand nombre de licenciements
- Offrir des microtitres de compétences et autres programmes de formation innovateurs
- Offrir des ressources et outils pour aider les employeurs à embaucher plus d'étudiant.e.s à travers des opportunités d'Apprentissage intégré au travail (AIT) pour mieux les préparer pour un marché du travail turbulent.

En savoir plus sur l'AIT à bher.ca

Les statistiques illustrées ci-dessus sont tirées du questionnaire national *Questionnaire de compétences*, mené par la Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur et du Conseil canadien des affaires, de juillet à septembre 2019. Au total, le questionnaire a été rempli par 86 compagnies embauchant plus de 850 000 Canadien.ne.s à travers une gamme d'industries et de régions au Canada. Les statistiques prises après la COVID-19 ci-dessus sont tirées de *l'Enquête canadienne sur les conditions commerciales*. Cette enquête a été menée du 29 mai au 3 juillet 2020 par Statistiques Canada et a utilisé une méthodologie d'échantillonnage stratifié.

Édition de novembre 2020